


AQUACAUX

 IMAGINE POUR ENTREPRENDRE,
TRAVAILLE POUR ATTEINDRE.

La plume d'AQUACAUX

SOMMAIRE

Pages

**2 Conseil
d'Administration**

 ° Les activités de
l'association

3 L'Association

° Aquacaux se met au bar

**4.5 L'interview
de la saison**

 ° Vincent Pivert, encadrant
Pôle Bâtiment

**6 Pôle Espaces
Naturels**

° Le ramassage des déchets

**7 Pôle Espaces
Naturels**

 ° Jardin du littoral
à Saint-Jouin-Bruneval

8 Pôle Bâtiment

° Rafraîchissement estival

9 Pôle Accueil/Com.

° Moteur...Action !

10 Zoom sur...

° L'actualité du trimestre

**11 Aquacaux
et l'emploi**

° La PSMSP

**25 ans de travaux...
Et ce n'est pas fini...**

Depuis 1990, l'association occupe les anciens locaux de l'OTAN à Octeville-sur-Mer et depuis cette date, de nombreux travaux ont été réalisés, d'abord par des bénévoles puis dans le cadre du chantier d'insertion.

Ces bâtiments et la ferme marine qu'ils accueillent sont le fruit de la rencontre entre ces bénévoles pleins d'imagination et de savoir-faire, les dizaines de salariés qui se sont succédés depuis 1993 au sein de l'équipe bâtiment et plusieurs encadrants techniques qui ont chacun laissé leur empreinte.

Aujourd'hui encore, ces bâtiments continuent d'être transformés, améliorés, tant pour proposer de meilleures conditions de travail aux salariés que pour diversifier les activités de la ferme marine. Ils sont le symbole de ce qui fait la richesse d'Aquacaux : une bonne dose d'optimisme (il en faut quand la mer vient sans cesse faire rouiller les volets et lessiver les peintures), un peu d'ingéniosité, de la persévérance, l'envie de transmettre des savoir-faire, l'envie d'entreprendre...

Vous verrez dans ces pages et les numéros suivants de la Plume que les travaux ne sont pas encore finis...

Bonne lecture

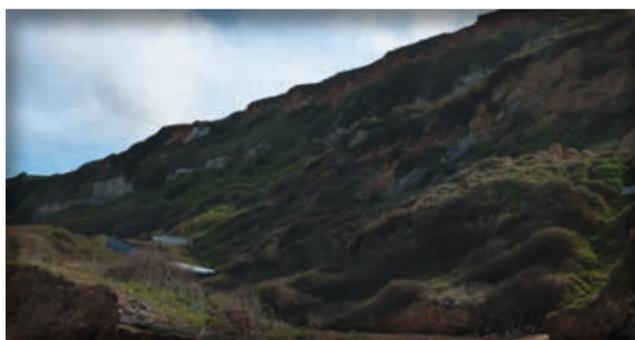

L'ÉDITO





Les activités de l'association

Les activités de gestion, de préservation et d'entretien des espaces naturels littoraux : au fil des années, l'association a acquis une solide connaissance du littoral de la Pointe de Caux, si particulier de par ses falaises à talus. Sur le talus déboulis qui se crée au pied



des falaises, des milieux naturels riches et méconnus se développent. Les équipes de l'association interviennent pour nettoyer ces falaises, longtemps utilisées comme décharges. Sur les zones envahies d'ajoncs, de ronces et de troènes, un troupeau de chèvres et d'ânes est amené au début des années 2000. Véritables débroussailleuses, les chèvres vont venir à bout de zones envahies d'arbustes et permettre à la prairie aérohaline (exposée aux vents salés) de réapparaître. L'association réalise des inventaires botaniques et met en évidence l'impact positif de cet écopâturage sur la biodiversité des falaises. Sur les plages, des équipes du chantier d'insertion interviennent quotidiennement pour évacuer les déchets sans cesse ramenés par les courants et les vents. Ces déchets séchoient sur les plages du Havre à Saint-Jouin-Bruneval que le jeu des courants marins influencés par la digue du Port

d'Antifer transforme en zone d'échouage privilégiée. L'association réalise l'opération « mille bouteilles à la mer » qui permet de suivre le chemin de déchets flottants depuis plusieurs zones au large du Havre, d'Octeville-sur-Mer et d'Antifer : 75 % des bouteilles larguées échouent sur la zone Le Havre-Antifer. Sur ces plages polluées par ces macro-déchets, on trouve pourtant des plantes protégées dont, par exemple, le crambe maritime dont les équipes de l'association inventorier minutieusement chaque année le nombre de pieds. L'enjeu de ces actions : préserver les habitats naturels et la biodiversité.

L'association développe une filière d'insertion et de qualification s'appuyant sur ces deux axes. Elle souhaite développer une démarche innovante et expérimentale alliant le retour à la dignité de personnes démunies, la restauration et l'entretien de zones naturelles remarquables et la sensibilisation du public à l'environnement naturel littoral.

La reconnaissance du travail par les collectivités locales donne aujourd'hui une force supplémentaire aux actions d'insertion : les personnes accueillies sur les chantiers, souvent très éloignées de l'emploi et parfois même marginalisées, contribuent directement par leur travail à la qualité des actions et (re)trouvent, au travers des projets de l'association, la notion de la valeur « travail » souvent oubliée ou jamais acquise.

Les interventions sont réalisées sur le territoire des six communes littorales de la Pointe de Caux : Le Havre, Sainte-Adresse, Octeville-sur-Mer, Cauville-sur-Mer, Heuqueville et Saint-Jouin-Bruneval de manière à constituer une entité géographique cohérente par rapport à la problématique littorale.



Aquacaux se met au Bar

Au delà du turbot, Aquacaux se diversifie désormais dans l'élevage de bars. Même si nous n'en sommes actuellement qu'aux phases d'essais, voilà un secteur prometteur pour l'activité aquacole de l'association.

Les progrès en matière d'élevage

Le bar est l'espèce marine dont l'élevage est le mieux maîtrisé actuellement par les éleveurs. Les premiers essais d'élevage larvaires sont tentés en France dans les années 70.

En s'inspirant dans les grandes lignes des techniques d'élevage mises au point dans les années 80, les problèmes ont été identifiés et résolus pour ainsi faire progresser la réussite de l'élevage larvaire : entre autres la transition alimentaire (sevrage) du plancton aux granulés, comparaison des différentes espèces de planctons pour nourrir les larves, mise au point des aliments de sevrage et enfin la maîtrise de la reproduction artificielle permettant les croisements contrôlés. La génétique de l'espèce a été améliorée ainsi que les méthodes de déterminisme du sexe.

Les essais d'élevage larvaire de bar à la ferme marine

Grâce à l'université qui a donné des œufs de bar en provenance de l'écloserie de Gravelines,

Aquacaux peut essayer l'élevage larvaire de bar. Le bar est une espèce gonochorique : les poissons sont mâles ou femelles. La femelle atteint sa maturité sexuelle à 3 ans et peut pondre en captivité. Les œufs d'un diamètre de 1,2 mm sont estimés à des centaines de milliers pour une ponte.

Les œufs pondus et fécondés naturellement sont mis à incuber. Pour assurer un bon développement des larves, l'élevage se fait dans l'obscurité au début et c'est au 10^{ème} jour qu'on les expose à la lumière (quand les vessies natatoires des larves se gonflent d'air).

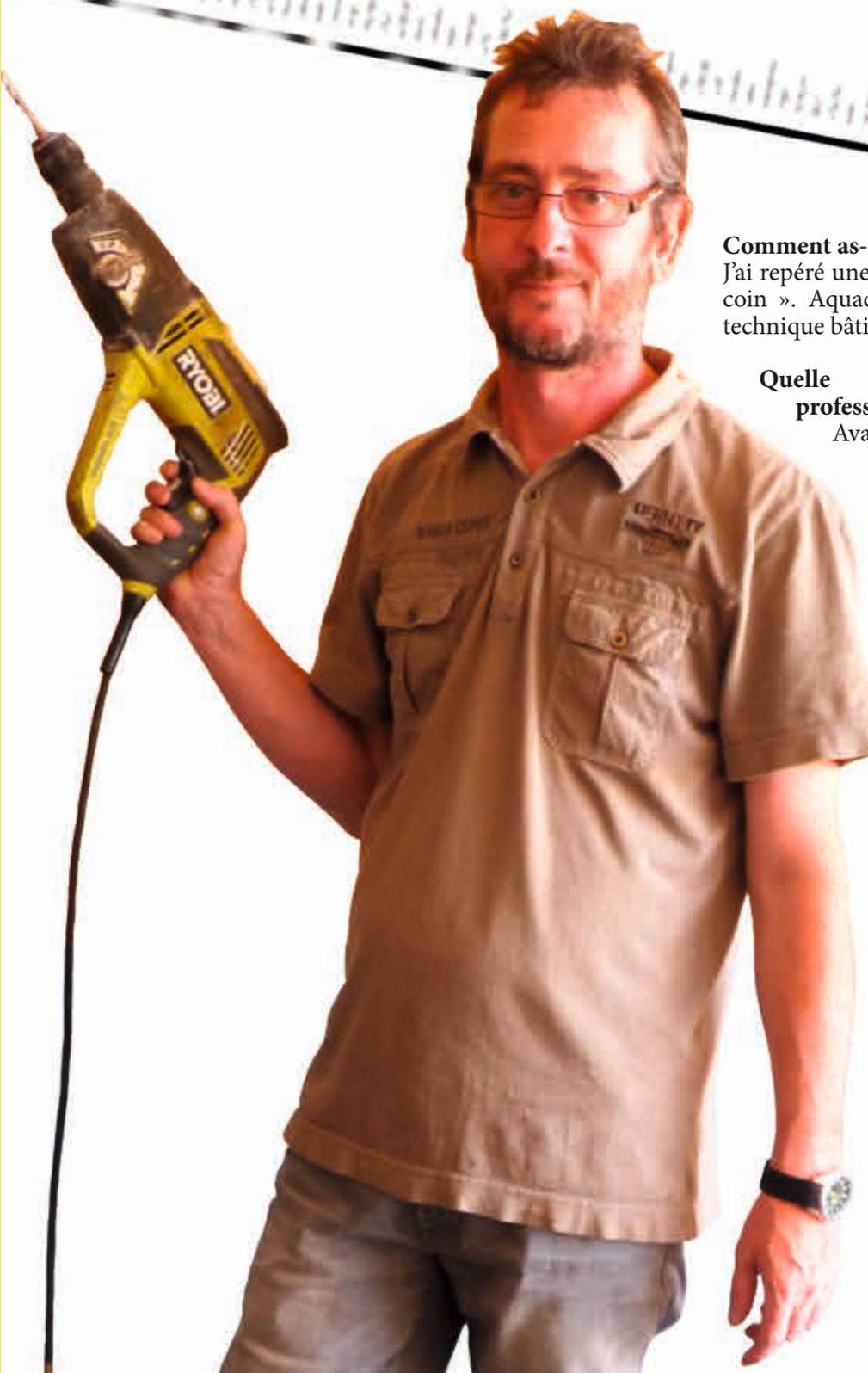
L'incubation est réalisée dans des bacs et les larves sont nourries de planctons, en commençant par des Rotifères, puis à partir du 15^{ème} jour d'Artémias. Après vient le sevrage pour pouvoir nourrir les larves avec des

granulés spécialement mis au point pour cette espèce. Pour finir nous laisserons ces petits poissons grandir tranquillement en bassins de grossissement.

La consommation de bar d'élevage est chiffrée à 55 % de la consommation totale des bars en France.

En espérant que ces essais soient concluants, pour ainsi pouvoir faire découvrir au public de la ferme marine les étapes nécessaires à l'élevage de cette espèce.





Comment as-tu connu Aquacaux ?

J'ai repéré une annonce sur le site « Le Bon coin ». Aquacaux cherchait un encadrant technique bâtiment.

Quelle est ton expérience professionnelle ?

Avant, j'étais conducteur de travaux. J'ai dirigé des gros chantiers de peinture dans le BTP. Je gérais 3 à 4 gros chantiers par semaine à des endroits différents. J'avais à ma charge des équipes en insertion professionnelle. Donc j'avais déjà une expérience dans l'encadrement de personnes en insertion.

Comment s'est déroulée ton intégration au sein d'Aquacaux ?

Ça s'est très bien passé. Dès la première journée, on a débuté les travaux pour installer le nouvel atelier de l'équipe Bâtiment.

Quel rôle penses-tu avoir au sein de ton équipe ?

Mon rôle est de donner aux salariés envie de travailler, de respecter le matériel et puis de leur apprendre les techniques. Je leur montre, je leur explique une première fois après je les laisse faire seuls et je contrôle pour voir si ça a été compris. Si ce n'est pas le cas, on recommence.

VINCENT

PIVERT

“

Ce qui est bien, ici, c'est qu'on touche à tout !

”

Et que penses-tu de ce travail ?

J'aime bien ! Ce qui est bien ici c'est qu'on touche à tout. Je peux travailler sur diverses techniques, aussi bien du coffrage, que de la coupe de planches, de la maçonnerie, de la peinture. En ce moment par exemple on refait l'électricité dans le nouvel atelier. Avant je ne faisais que de la peinture industrielle...

Quels sont les projets pour les mois à venir ?

Il y a plein de choses à faire mais cela dépend de plusieurs facteurs. Par exemple nous sommes tributaires de la météo et de la saison. En ce moment il y a beaucoup d'animations à la ferme marine donc on attendra l'hiver pour faire tous les travaux ici comme l'étanchéité du toit, les volets du bureau. À la Batterie, il y a de l'isolation à faire, à Octeville-Sur-Mer la buse en mer à reconstruire, et l'atelier à finir. Il y a de quoi faire...

NOUVEL ENCADRANT

**depuis
le 11 avril
2016**

PÔLE BÂTIMENT

Ramassage des déchets

Le ramassage est réalisé en suivant un calendrier précisant les heures et lieux de ramassage. Les difficultés inhérentes au ramassage sont de plusieurs ordres.

- **La saison** : pendant la période estivale, le nettoyage des plages touristiques ne peut se faire que le matin pour ne pas déranger le public. Et depuis qu'un midi, les sacs de déchets ont disparu, nous travaillons sans interruption.

- **La météo** : elle pose des problèmes spécifiques selon le lieu et le type de déchets.

- **Le lieu** : les lieux d'interventions peuvent être difficiles d'accès. Le camion n'accède pas partout et le matériel doit être transporté à pied.

- **Le type de déchets/la méthode** : des déchets spécifiques sont présents sur les plages à certaines saisons et années. Ce qui oblige l'équipe Littoral à s'adapter constamment. Les petits objets, difficiles à attraper sont saisis à l'aide d'une pince à déchets et placés dans des sacs. Les pièces coupantes sont transportées dans des paniers ou à la main car les sacs sont trop fragiles. Les objets creux doivent être vidés des éléments naturels qui les alourdissent avant le transport. Face à de nouveaux types de déchets, l'équipe teste la technique la plus efficace. Lors de la dernière tempête, la quantité de polystyrène répandue sur la plage à pu être ramassée avec des râteaux après avoir formé des tas avec un souffleur.



INTERVIEW MICKAËL

Mickaël, Pôle Espaces Naturels, Equipe Littoral, en poste depuis le 1^{er} juin 2016.



Comment s'est passé ton arrivée à l'association ?

Ma cousine qui avait trouvé du travail à Aquacaux m'en a parlé. J'ai contacté Aquacaux en avril 2016. J'ai eu une bonne intégration, les gars sont sympas et le travail a été bien expliqué. Je suis très content. C'est une chance d'être ici.

Parle-nous de toi avant ton arrivée :

J'ai travaillé surtout en tant que manutentionnaire. J'ai appris que les boîtes d'intérim recherchaient des candidats donc j'ai postulé. J'ai le CACES, ce qui m'a permis de travailler un peu en tant que cariste.

Puis, j'ai eu des problèmes de transport alors je ne pouvais plus travailler pour les boîtes de manutention sur le port, donc j'ai postulé à Aquacaux.

Quels sont tes projets ?

J'aimerais travailler dans les espaces verts. Il semblerait qu'il y ait trop peu de débouchés. Ça reste une piste à creuser.

Jardin du littoral à Saint-Jouin-Bruneval

Aquacaux a participé en avril et en mai dernier à la réalisation d'un jardin du littoral, à la demande de la mairie de Saint-Jouin-Bruneval. Celui-ci s'inscrit dans le projet de création d'un sentier allant de la mairie à la valleuse, en passant par le belvédère pour accéder à la plage. Un travail de débroussaillage des ronces a été réalisé en amont. Le travail de nettoyage qui suivit fut la plus grande difficulté de ce chantier. En effet, dans les années 70, sur le lieu choisi pour la création du jardin, un corps de ferme avait été complètement rasé. Tous les déchets avaient alors été laissés sur place puis enfouis dans la terre. L'équipe fut surprise de trouver tous ces débris au fur et à mesure qu'ils creusaient...

Une fois ce grand travail de nettoyage réalisé, la mairie a ajouté la terre nécessaire pour la plantation des espèces végétales locales. Ensuite, l'équipe a refait l'ensemble de la clôture ainsi qu'un abri pour deux ânes. Et elle a décapé les murets appartenant aux fondations de l'ancien bâtiment pour une mise en valeur des ruines sur le terrain.



INTERVIEW BENJAMIN

Benjamin, Pôle Espaces Naturels, Equipe Espaces verts, en poste depuis le 1^{er} juin 2016.



Peux-tu nous dire comment s'est passé ton arrivée à AQUACAUX ?

Mon intégration a été correcte au sein de l'équipe. Je sais travailler et je suis sociable.

Parle-nous de toi.

J'ai exercé des petits boulots puis je suis resté trois ans dans l'armée. J'ai travaillé un an et demi pour une entreprise à la chaîne dans le secteur du bâtiment, ensuite trois mois en tant que tuyauteur puis en intérim en nettoyage de véhicules.

J'ai deux objectifs professionnels : le premier serait de travailler et pouvoir être formé dans le domaine de la sécurité, j'aimerais devenir garde du corps. J'ai fait quinze ans d'arts martiaux et je suis ceinture noire de kung-fu. Je suis même coach pour les compétitions de kung-fu. Le second, devenir boucher. Il y a beaucoup d'offres d'emploi.

PÔLE BÂTIMENT

Rafrâichissement estival



Coup de propre à l'atelier

Mi-avril, l'équipe Bâtiment a installé son nouvel atelier. Il était nécessaire pour travailler plus efficacement. Les objectifs étaient multiples : gain de place, meilleure ergonomie, amélioration des espaces de rangement. Tout cela ayant pour but d'améliorer le confort de l'équipe et pouvoir ainsi travailler dans de meilleures conditions. Une nouvelle porte en inox a été fixée et les finitions d'étanchéité sont à terminer. Enfin, un plan d'installation électrique a été élaboré pour correspondre au mieux aux besoins de l'équipe. Un espace de travail bien organisé, propice au travail dans la joie et la bonne humeur !

Une marche vers l'horizon

L'estrade de bois en face de la mer a été achevée lmi-mai. Elle a été entièrement fabriquée en une semaine : les roues de l'ancienne ont été démontées, les roulements regraissés et certains éléments de bois consolidés. Enfin, pour dynamiser le tout, une touche de peinture « bleu outremer » y a été ajoutée.



INTERVIEW WILFRIED

Wilfried, maçon au Pôle Bâtiment depuis le 16 juin dernier.

Comment as-tu su que l'association avait un poste à pourvoir ?

J'ai connu Aquacaux par l'intermédiaire de mon assistante sociale et du Pôle emploi. Ils m'ont parlé de ce chantier d'insertion et de ce poste à l'occasion d'un entretien. J'ai tenté ma chance et me voici ici.

Que peux-tu nous dire sur ton parcours ?

J'ai un niveau BEP maintenance du système mécanique automatisé. J'ai fait de l'intérim dans la manutention et la démolition. Ensuite j'ai eu une formation d'employé libre service avec CACES.

Que penses-tu de l'ambiance à Aquacaux ?

Impeccable, ils m'enseignent des techniques que je ne connaissais pas. J'apprends beaucoup de choses tout en



travaillant et cela me plaît beaucoup. Où en es-tu à présent de ton parcours professionnel ?

Dans un premier temps, je souhaiterais obtenir le permis B.

Mais pour cela j'ai besoin de moyens financiers.

Ensuite, trouver une formation qualifiante et diplômante dans la maçonnerie qui me permettrait d'optimiser mes chances d'obtenir un CDI.

PÔLE ACCUEIL / COMMUNICATION

Moteur... Action !

Retour en quelques lignes sur le projet audiovisuel principal de ce début d'été, au coeur de l'équipe Com'

Dans quelques jours, le 22 juin, le « clip AG » comme on l'appelle ici, doit être bouclé.

Guillaume attribue les rôles à chacun, tout le monde sait ce qu'il a à faire. Comme une mécanique bien réglée, la Batterie se met à l'œuvre. Sur un poste, on s'affaire à écouter les interviews réalisées la veille, sur l'autre poste, on regarde puis re-regarde le générique. Non, décidément quelque chose « cloche », il faudra le retravailler. Enfin au centre de la pièce, sur la grande table, on débat de l'ordre d'apparition des intervenants. Il faut dire que c'est un sacré projet ; au début, il n'y avait pas grand-chose, juste une idée. Il n'en aura pas fallu plus pour que le Pôle Accueil/Communication commence son travail. « Et si ... ».

Et si on faisait intervenir un peu tout le monde ? Et si chaque équipe avait un mot à dire ? Et déjà, les premiers coups de téléphone aux différentes équipes d'Aquacaux sont passés : « Seras-tu dispo avec ton équipe pour passer à la batterie nous dire quelques mots sur Aquacaux ? ». Ils ont été nombreux à répondre avec leurs mots, à leur façon. Le bureau de Guillaume va se transformer quelque temps en véritable studio d'enregistrement. « On dresse un fond noir, on branche le spot lumineux, caméra et action ! » Le résultat diffusé à l'Assemblée Générale : des anecdotes, des souvenirs, des histoires, et finalement, notre Histoire. Il aura fallu de nombreuses heures à sélectionner les meilleurs moments, découper, assembler, monter chacune de ces images pour obtenir ce résultat. C'est sûr, ce « Clip AG » nous aura tous rendu un peu nostalgique ; car nous sommes

tous dans le même bateau. Nous avons tous raconté Aquacaux pour ne pas oublier d'où l'on vient et où l'on veut aller.



INTERVIEW IBRAHIM

Ibrahim, Pôle Accueil/Communication, depuis Mars 2014.

Quel est ton travail pour Aquacaux ?

J'ai réalisé des clips, participé à la réalisation de vidéos, du tournage au montage. J'ai appris à maîtriser les effets que l'on applique dans les vidéos. J'ai dû apprendre à utiliser des MAC, et des logiciels Adobe tels qu'Illustrator et InDesign.

Que représente Aquacaux pour toi ?

Ici, je rencontre des gens de tous horizons, ça m'inspire, ça me permet de



« créer ». On travaille tous dans la même direction, dans le même sens. Ici, on est solidaire. Il y a un effet en cinéma qui permet d'intégrer deux images dans la même scène. Deux images montrant deux émotions différentes. C'est un peu ce qui m'est arrivé avec Aquacaux, j'ai trouvé du travail, et grâce à l'association, je suis devenu français. Et aujourd'hui ? Quels sont tes projets pour l'avenir ? J'ai envie d'obtenir un diplôme d'accès aux études universitaires scientifiques. Je souhaite continuer jusqu'au bout cette mission avec Aquacaux, pour atteindre mon objectif professionnel.

Speed-meeting

L'Office de Tourisme de l'Agglomération Havraise a organisé, lundi 2 mai à la CCI du Havre, un speed-meeting entre les partenaires de l'Office de Tourisme et ses hébergeurs adhérents. Sept minutes à Aquacaux pour faire connaître ses activités à chaque hôtelier, et propriétaire de chambres d'hôtes. Un coup d'essai qui aura été un franc succès et qui sera par conséquent reconduit.



Eté 2016 : arrivée des nouveaux feuillets pédagogiques

Treize fiches sur la faune et la flore de notre littoral, qui vous invitent à la découverte du site en famille pour apprendre en s'amusant. Cet outil est un travail commun entre le Pôle Accueil/Communication et le responsable animation. Il est en vente au magasin de la ferme marine au tarif de 5 €.



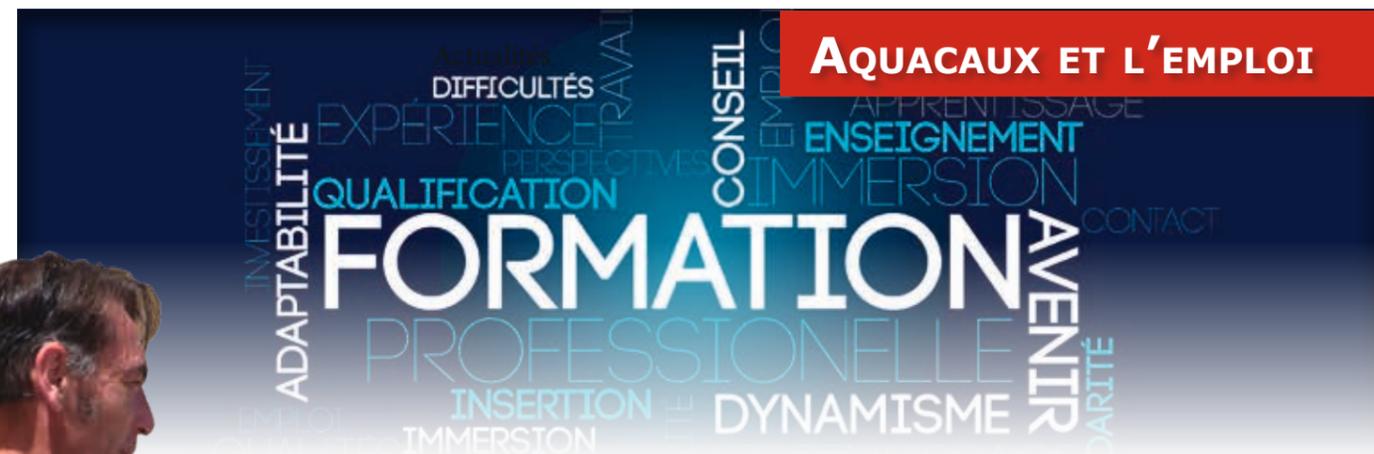
La Passerelle

En avril dernier, le nouveau site Internet de La passerelle a été lancé sur la toile. Cette association, partenaire d'Aquacaux, spécialisée dans l'entretien et le ménage dans les collectivités n'avait jusqu'alors aucune visibilité extérieure. C'est en répondant à leur besoin en communication qu'une stagiaire en BTS Assistante de gestion a travaillé pendant 4 mois, avec notre aide, à la réalisation de ce site.



Salon Couleur Nature

Le week-end du 28 et 29 Mai aura été haut en couleurs. Et pour cause, l'Office de Tourisme de l'Agglomération Havraise, en partenariat avec les Docks Vauban, a profité de la Fête des mères pour organiser le salon « Couleur Nature ». Aquacaux a amené la mer au cœur des Docks. Petits et grands ont pu découvrir la blennie, le chabot, et les autres résidents d'Aquacaux qui avaient fait, pour l'occasion, le déplacement. L'opération est une réussite. En juillet, les visiteurs venus au Salon, viennent découvrir la ferme marine.



Alexandre Moulu, Accompagnateur Socio-Professionnel au sein de l'association nous éclaire sur un dispositif de découverte professionnelle très souvent proposé aux salariés en parcours d'insertion ou de réorientation.

La PMSMP

La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) a pour objet de permettre à un travailleur, demandeur d'emploi ou autres personnes en parcours d'insertion de se confronter à une situation réelle de travail pour :

- découvrir un métier ou un secteur d'activité ;
- confirmer un projet professionnel ;
- initier une démarche de recrutement.

Cela permet d'acquérir de l'expérience, des connaissances et de montrer ses compétences. Dans certains cas, cela conduit à une embauche.

La PMSMP est un contrat tripartite : l'entreprise d'insertion, la personne bénéficiant de la PMSMP et l'entreprise accueillante.

Sa durée est de maximum 25 % de la durée du contrat d'insertion (CDDI) de l'intéressé. Elle ne peut excéder plus de 30 jours, pour une même entreprise, renouvelable 1 fois.

Sorties Positives

Au total, 9 personnes ont quitté Aquacaux entre le 1^{er} avril et le 30 juin 2016:

- 4 d'entre elles ont une solution immédiatement à leur sortie, soit 44,4 % de sorties dynamiques ;
- 1 personne est embauchée en CDD de courte durée en tant que cuisinier au Groupe Hospitalier du Havre ;
- 1 personne a créé son entreprise de fabrication et vente de pâtisseries et mignardises sucrées et salées ;
- 2 personnes sont entrées en formation, l'une en pré-qualifiant Carreleur (et entre en formation qualifiante en septembre), l'autre en CAP Agent de Prévention et de Sécurité.

